

SD (スタッフ・ディベロップメント) の体系

SD (スタッフ・ディベロップメント) は、**学内研修 (全体SD、選択型研修、新入職員研修等)** と **学外研修 (私大連研修、ユニティSD研修等)**、**専門能力開発等に関する教育講座の受講料援助制度** で構成され、SD (スタッフ・ディベロップメント) 実施に関する基本方針に基づき、SD (スタッフ・ディベロップメント) の目的を達成するため、体系的に実施いたします。

流通科学大学の求める職員像 (流通科学大学職員人材育成行動指針)

- ・「For the students」の気持ちを持ち、学生の支援、教育を実施する人。
- ・既存の概念にとらわれず、新しい仕組みや改善に積極的に取り組む人。
- ・相手の立場に立ち、気づいた課題を提案・改善につなげる人。
- ・失敗を恐れず新たな価値を生み出すことにつとめる人。
- ・担当外の業務にも関心を持ち、理解、協力することで大学組織全体の活性化につとめる人。
- ・否定的に物事を見るのではなく、現状を素直に受け止め、どうしたら業務を遂行できるかを考え、行動する人。

職員研修体系図

